印配は大切な言語

【瀬戸内市手話言語条例】

250869-26-5943 FAX 0 8 6 9 - 2 6 - 8 0 0 2



瀬戸内市では、「手話は言語である」との認識に基づき、手話の理解と普及の促進、手話 を使用しやすい環境づくりを進めるため、平成30年3月20日に『瀬戸内市手話言語条例』 を制定しました。

ろう者と聞こえる人たちがお互いに尊重し合い、助け合いながら心豊かに共生することが できる地域社会の実現を目指します。

共生社会の実現のため、手話を使用しやすい環境整備にご協力をお願いします。

《条例に基づく責務》

- ●市の責務 手話に対する市民の理解を広げ、手話の普及および手話を使いやすい環境を構築します。
- ●市民の責務 手話を使用しやすい環境づくりなどに努め、ろう者が暮らしやすい地域社会をつくります。
- ●事業者の責務 手話への理解を深め、ろう者が利用しやすいサービスの提供と働きやすい環境整備に努めます。



《市が行う取り組み・事業》

- ①手話の意義と理解促進
- ・市ホームページや広報紙などを活用し、手話に関する情報を提供。
- ・市民を対象とした手話講座のほか、市内保育園、幼稚園、小・中学校などへ ろう者と共に出向き、手話に触れる機会作り。
- ・手話奉仕員養成講座(入門編・基礎編)を隔年で実施(本紙 11 ページ参照)。
- ②ろう者が手話を利用しやすい環境整備
- ・福祉課(火・水・金曜日)・市民課(月・木曜日)へ、手話通訳者を設置。
- ・市が主催の行事に手話通訳を配置。
- ・市職員を対象とした手話講座を開催。
- ③手話による意思疎通支援
- ・ろう者の希望に応じ、病院や学校などへ手話通訳者を派遣。
- ・消防緊急通報時に、手話通訳者を派遣。



《聴覚障害者とは》

- **●ろう者** 耳が聞こえない人のうち、手話でコ ミュニケーションをとって日常生活を送る人 のことです。
- ●難聴者 聞こえにくい人をいいます。聞こえ の程度はさまざまで、補聴器を使用すれば会 話ができる人から、音は聞こえていても、言 葉としては聞き取れない人もいます。
- ●中途失聴者 言葉(音声言語)を獲得した後 で、失聴した人をいいます。発声が可能な人 が多く、聞こえていると誤解されるため、不 便な思いをしている人もいます。

《コミュニケーションの方法》

- ●手話 手や指、体や表情を使って話をする言葉です。
- ●口話 口の動きを見て、言葉を読み取ります。
- ●空書 空中にひらがなや簡単な漢字など、伝えたいこ とを書く方法です。
- ●指文字 日本語の 50 音を指で表現します。人名、地 名など手話の補足に用いられます。
- ●筆談 紙や手のひらに文字や数字などを読みやすい文 字、短い言葉で分かりやすく書いて伝えます。
- ●手話通訳 手話を声に変えたり、声を手話に変えたり して伝えます。
- ●要約筆記 声を文字に変えて伝えることです。紙に書 いたり、スクリーンに文字を映したりして伝えます。

市職員の給与状況

市職員の給与は、人事院の勧告やほかの地方自治体との均衡 (3)特殊勤務手当 H30.4.1 現在 を考慮して、条例で定められていますが、市民の皆さんにより 一層のご理解をいただくため、現在の状況をお知らせします。

問総務課 ☎0869-22-3909

1 人件費の状況 (平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (H30.1.1 現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費比率 B/A	
\ \	千円	千円	千円	%	
37,741	18,154,508	646,462	3,050,085	16.8	
(注) 人供费にけ市長・業呂たどの絵料・超酬を今んでいます					

2 職員給与費の状況(平成29年度普通会計決算)

職員数		1人当たり給与費					
Α	給料	B/A					
人	千円	千円	千円	千円	千円		
379	1,383,795	216,065	531,083	2,130,943	5,623		
(注) 職員	注) 職員手当には退職手当を含みません。また、職員数は平成29年4月1日現在の人数です。						

3 一般行政職の給与水準(ラスパイレス指数の状況) μ20/11 現在

_	13C13-X190-2-11 3-13-1	(1130.7.1 7011
	瀬戸内市		県内 14 市平均(岡山市	5を除く)
		96.1		98.8

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

4 職員の平均年齢、平均給料月額の状況 H30.4.1 現在

区分	平均年齢	平均給料月額
一般行政職	歳 42.2	310,100
技能労務職	55.5	289,700
(注) 平均給料日額とは、平成	30年4月1日現在における各職種	でとの職員の基本給の平均です。

5 職員の初任給の状況 H30.4.1 現在

区分		瀬戸内市	国	
一般行政職	大学卒	179,200	179,200	
一70又1 了 正义 相以	高校卒	147,100	147,100	
技能労務職	高校卒	144,500	_	

6 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 H30.4.1 現在

区分		経験年数				
		10年	20年	25 年	30年	
一般行政職	大学卒	円 232,343	円 332,414	374,500	™ 383,625	
川又门」山又相似	高校卒	_	_	330,775	375,860	

7 一般行政職の級別職員数の状況 H30.4.1 現在

区分	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	部長・参与	課長・参事	課長補佐	係長・主幹	主査	主任	主事	
職員数	14	24	21	41	38	30	36	204
構成比	6.9	11.8	10.3	20.1	18.6	14.7	17.6	100.0

8 職員手当の状況(上水道・病院事業職員を除く全職員)

(1) 期末手当・勤勉手当 H30.4.1 現在

区分	6月期	12 月期	計
期末手当 月分	1.225	1.375	2.60
勤勉手当 ^{月分}	0.900	0.900	1.80

(2)退職手当 H30.4.1 現在

区分	勤続 20 年	勤続 25 年	勤続 35 年	最高限度額
自己都合 月分	19.6695	28.0395	39.7575	47.709
勧奨・定年 ^{月分}	24.586875	33.27075	47.709	47.709
平成 29 年度 1 /	(当たり平均支	給額 勧奨・	定年 20,720 千	円

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

3	2,753 千円		
支給職員1人	、当たり平均支約	合年額(29年度決算)	37,712円
職員全体に占	る手当支給職	職員の割合(29 年度)	19.3%
	手当の種類(手当数)	6
手当名	支給対象職員	主な支給対象業務	支給単価
防疫作業手当	作業従事職員	感染病防疫作業	日額 1,000円
犬猫死体処理手当	作業従事職員	犬猫等の死体処理作業	1体 1,000円
行旅人死体取扱手当	作業従事職員	行旅死亡人の死体処理	1体 3,000円
環境衛生手当	作業従事職員	一般廃棄物の処理業務	月額 15,000 円
火葬業務手当	作業従事職員	火葬作業(平日)	1体 18,000円
八升未份十日	11-未促争戦貝	火葬作業(土日・祝日)	1体 25,000円
消防業務手当	消防業務従事職員	休日等出勤	1回300~500円
/月別未労士ヨ	/月別未伤化争戦貝	救急出動等	1回150~510円

(4) 時間外勤務手当

支給実績(29 年度決算)	74,597 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	189 千円

(5) その他の手当 H30.4.1 現在

手当名	内容・支給単価	支給実績 (29 年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29 年度決算)
扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により被扶 養親族1人につき6,500 ~ 10,000 円	_{千円} 36,941	226,632
地域手当	東京都特別区 給料の 20%	1,252	626,000
住居手当	借家のみ 12,000 ~ 27,000 円	25,495	271,223
通勤手当	 ・交通機関利用者 運賃の額に応じて最高 55,000 円 まで支給 ・自動車などの使用者 距離に応じて 2,000 ~ 31,600 円 	25,065	70,606
単身赴任手当	距離に応じて 88,000 円を上限として支給	1,488	744,000
管理職手当	職に応じて 31,000 ~ 53,000 円	43,092	473,538
管理職員特別 勤務手当	管理職が緊急時、休日等に勤務した場合 1回上限 4,000 円、6時間超 6,000 円	968	0
宿日直手当	1回4,200円	4,414	21,851

9 特別職の報酬等の状況 H30.4.1 現在

	区分	給料月額	期末手当		
給料	市長	880,000	平成 29 年度支給割合 2.95 月分(6月期 1.4		
	副市長	700 000	月分、12 月期 1.55 月分)・加算措置 44%		
	教育長	640,000			
報酬	議長	450,000	平成 29 年度支給割合 3.05 月分 (6 月期 1.4 月分、12 月期 1.6 月分)・加算措置 15%		
	副議長	380,000			
	議員	350,000			

10 部門別職員数の状況と主な増減理由

▽ ⇔		職貝銰		対前年	主な増減理由	
	区分		H29.4.1	H30.4.1	増減数	土は垣鳳珪田
	一般行政部	議会	4 ^人	4 ^人	0 人	
		総務	78	77	△1	再任用職員の登用
		税務	21	22	1	業務増への対応
並		農林水産	6	7	1	機構改革による事務分掌 の変更
普通		商工	6	5	△ 1	機構改革による事務分掌 の変更
会計		土木	16	16	0	
部	門	民生	78	81	3	保育所増改築による増員
門		衛生	30	31	1	臨床心理士の配置
		計	239	243	4	
	教育部門		68	65	△3	退職不補充、民間委託など
	消	防部門	72	72	0	
	小計		379	380	1	
A //	, 病院		117	119	2	体制強化・充実による増員
計党	水道		26	26	0	
会 計 等 部 部	-	下水道	10	10	0	
部業	7	その他	22	21	△1	退職不補充など
1 1		小計	175	176	1	
	合	Ħ	554	556	2	

7 2019. 5 広報 せとうち No.174