

# スポーツ公園などに 指定管理者制度を導入

施設の効用を最大限に発揮させ、効果的、効率的な管理運営により、市民サービスの向上を図るとともに、管理運営費の削減を主な目的として、4月1日から指定管理者制度の導入を行い、考えています。



指定管理者制度が導入される邑久スポーツ公園

# 学力・学習状況調査

平成19年度から3年間にわたって実施された国による「全国学力・

学習状況調査」は、その意義や効果などについてはさまざまな意見があったところですが、本市では、積極的に利用して児童・生徒の学力向上を図ってきたところでは、しかしながら、国の調査は小学校6年生と中学校3年生に限られることや、結果のフィードバックが2学期にずれ込むことなどから不十分さを感じていました。また、平成23年度から今以上に抽出量を少なくする調査となる予定であり、本市の目指す「一人一人の子どもの力を伸ばす教育」の実現という点からはほど遠いものとなります。

そこで、一人一人の児童・生徒の学力および学習状況を毎年調査し、全体の傾向をつかむだけでなく、個々の学力について毎年の変化を把握してタイムリーな指導に生かすため、市独自に学力・学習状況調査を実施したいと考えています。

その概要は、国の調査を利用する小学校6年生・中学校3年生を除き、九九や割り算の習得を終えた小学校4年生以上の全児童・生徒を対象とし、国語・算数(数学)

と学習状況に関する調査を計画しています。実施後は、できるだけ早く結果を各学校にフィードバックして、子どもたちの指導に役立つることとします。

また、全体的な傾向や課題などにつきましては、現在と同じく市のホームページなどを利用して公表したいと考えています。

第25回国民文化祭・おかやま2010が10月30日から11月7日までの9日間、岡山県内の全市町村で開催されます。

本市では、10月30日(土)・31日(日)の2日間、「備前おさふね名刀フェスティバル」を備前おさふね刀剣の里、ゆめトピア長船、長船町福岡市場小路一帯で実施します。

現在、実行委員会と企画委員会で刀剣にかかわる事業内容を決定し、官民協働による国民文化祭とするために関係団体の皆さんにご協力をいただきながら、本市の魅力

力を全国に発信し、ふれあいと交流を図り、地域文化の振興に寄与する祭典となるよう準備を進めています。

美術館および牛窓町公民館図書室の進捗状況

牛窓支所庁舎に整備を進めている美術館および公民館図書室ですが、現在、工事の一部が完了し、庁舎内や新設エレベーター棟、デッキ部分の消防検査を2月9日に、建築確認完了検査を翌10日に受けました。

その後、牛窓図書館が所有していた図書などの移転作業を行い、牛窓図書館および牛窓シルバー人材センターの建物を解体し、駐車場としての整備を進めています。これらの工事は3月末までに完了する予定です。

また、美術館の開館は秋を予定していますが、開館に向けた体制整備や準備作業に着手する必要がありますことから、「瀬戸内市立美術館条例」の制定と関連予算の計上を行うことにしています。

(3) 特殊勤務手当 (平成21年4月1日現在)			
支給実績 (平成20年度決算)			3,414千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成20年度決算)			50,205円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成20年度)			16.1%
手当の種類 (手当数)			6
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫作業手当	作業従事職員	感染症防疫作業	日額 1,000円
犬猫死体処理手当	作業従事職員	犬猫等の死体処理作業	1体 1,000円
行旅病人死体取扱手当	作業従事職員	行旅死亡人の死体処理	1体 3,000円
環境衛生手当	作業従事職員	刈りセンターかもめ長船衛生センター及び長船刈りセンターに従事する職員	月額 15,000円
火葬業務手当	作業従事職員	火葬作業 (平日)	1体 18,000円
		火葬作業 (土日祝日)	1体 25,000円
消防業務手当	消防業務に従事する職員	休日等出勤	1回 300~500円
		救急出勤等	1回 150~370円

(4) 時間外勤務手当	
支給実績 (20年度決算)	47,057 千円
職員一人当たり平均支給年額 (20年度決算)	111 千円

(5) その他の手当 (平成21年4月1日現在)			
手当名	内容及び支給単価	支給実績 (20年度決算)	支給職員一人当たり平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により被扶養親族一人につき6,500~13,000円	42,229千円	249,875円
住居手当	持家・借家の区分により2,500~27,000円	20,622千円	206,220円
通勤手当	・交通機関利用者 運賃の額に応じて最高55,000円まで支給 ・自動車などの使用者 距離に応じて2,000~24,500円	21,789千円	58,889円
管理職手当	職に応じて給料の7.2~9.6% (8~12%)	39,204千円	404,164円
宿日直手当	勤務場所以に応じて4,200~5,900円	5,727千円	13,571円

(注)平成20年度より管理職手当の減額措置をしています。( )は減額前の数値です。

9. 特別職の報酬等の状況 (平成21年4月1日現在)			
区分	給料月額	期末手当	
給料	市区町村長	660,000円 (880,000円)	平成21年度支給割合 2.95月分 (6月期 1.4月分 12月期 1.55月分)・ 加算措置 44%
	副市長	576,000円 (720,000円)	
	教育長	531,200円 (640,000円)	
報酬	議長	450,000円	平成21年度支給割合 3.0月分 (6月期 1.4月分 12月期 1.6月分)・ 加算措置 15%
	副議長	380,000円	
	議員	350,000円	

(注)現在、市長25%、副市長20%、教育長17%の減額措置をしています。( )内は減額前の金額です。

10. 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)						
部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成20年	平成21年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	5	5	0	
		総務	76	73	△3	支所業務の縮小による減
		税務	17	19	2	人事異動による増
		農林水産	18	16	△2	機構改革による減
		商工	6	4	△2	機構改革による減
		土木	15	13	△2	人事異動による減
		民生	87	87	0	
		衛生	26	27	1	人事異動による増
		計	250	244	△6	
	教育部門	74	70	△4	退職による欠員	
	消防部門	67	68	1	退職者の欠員補充	
	公営企業部門	小計	391	382	△9	
病院		80	76	△4	退職による欠員	
水道		30	30	0		
下水道		7	9	2	人事異動による増	
その他		25	25	0		
小計		142	140	△2		
合計		533	522	△11		

# 市職員の給与状況

市職員の給与状況について、市民の皆さんにより一層のご理解をいただくため、現在の状況についてお知らせします。なお、市のホームページには、詳細を掲載しています。

■問い合わせ先 総務課 ☎0869-22-1111

1. 人件費の状況 (平成20年度普通会計決算)				
住民基本台帳人口 (20年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
39,281 人	13,746,306 千円	423,076 千円	3,127,992 千円	22.8 %

(注)人件費には、市長・議員などの給料・報酬などを含んでいます。

2. 職員給与費の状況 (平成20年度普通会計決算)					
職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A
	給料	職員手当	期末・勤労手当	計 B	
390 人	1,382,160 千円	181,518 千円	555,074 千円	2,118,752 千円	5,433 千円

(注)1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は平成20年4月1日現在の人数です。

3. 一般行政職の給与水準 (ラスパイレース指数の状況)	
平成21年4月1日	
瀬戸内市	県内14市平均(岡山市を除く)
92.8	98.2

(注)ラスパイレース指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

4. 職員の平均年齢、平均給料月額 (平成21年4月1日現在)		
区分	平均年齢	平均給料月額
一般行政職	41.9 歳	311,300 円
技能労務職	51.1 歳	283,600 円

(注)「平均給料月額」とは、平成21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

5. 職員の初任給の状況 (平成21年4月1日現在)			
区分		瀬戸内市	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	172,200 円
	高校卒	140,100 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	137,200 円	— 円

6. 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成21年4月1日現在)				
区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	238,367 円	281,786 円	331,100 円
	高校卒	195,500 円	247,100 円	296,000 円

7. 一般行政職の級別職員数の状況 (平成21年4月1日現在)								
区分	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	部長・参事	課長・参事	課長補佐	係長・主幹	主査	主任	主事	
職員数(人)	9	33	24	34	34	35	34	203
構成比(%)	4.4	16.3	11.9	16.7	16.7	17.3	16.7	100.0

8. 職員手当の状況 (水道・病院事業職員を除く全職員を対象としています)			
(1) 期末手当・勤労手当 (平成21年12月1日現在)			
区分	6月期	12月期	計
期末手当	1.25	1.50	2.75
勤労手当	0.70	0.70	1.40

(注)平成21年度人事院勧告に伴う条例改正により引き下げられた支給割合を記載しています。(平成21年6月・12月支給分)

(2) 退職手当 (平成21年4月1日現在)				
区分	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額
自己都合	23.50 月分	33.50 月分	47.50 月分	59.28 月分
勤奨・定年	30.55 月分	41.34 月分	59.28 月分	59.28 月分
平成20年度一人当たり平均支給額	自己都合2,610千円 勤奨・定年25,662千円			

(注)退職手当の一人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額です。