

■ 特定事業主行動計画の取組実施状況の公表 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項関係)

■ 女性の職業選択に資する情報の公表 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条関係)

項目	職員に占める 女性職員の割合	管理的地位に ある女性職員 の割合	男性職員の 育児休業取得率	男性職員の 配偶者出産休暇 取得率	男性職員の 育児参加休暇 取得率	超過勤務の 状況	年次有給休暇の 取得日数
概要	(人) (%)	課長補佐級 以上割合 (%)	(%)	(%)	(%)	年間 360 時間超え の時間外勤務が ある職員 (人)	職員 1 人当たり 平均取得日数 (日)
数値 (市)	[人数] 男性 180 人 女性 213 人 [女性割合] 54.2%	[割合] 36.7	[取得率] 42.9	[取得率] 85.7	[取得率] 85.7	15 人	11.3
数値 (消防本部)	[人数] 男性 70 人 女性 3 人 [女性割合] 4.1%	[割合] 0.0	[取得率] 0.0	[取得率] 75.0	[取得率] 75.0	0 人	11.8
数値 (全体)	[人数] 男性 250 人 女性 216 人 [女性割合] 46.4%	[割合] 32.0	[取得率] 27.3	[取得率] 81.8	[取得率] 81.8	15 人	11.4
データの時点	R4.4.1	R4.4.1	令和 3 年度	令和 3 年度	令和 3 年度	令和 3 年度	令和 3 年中

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条関係)

### ■職員の給与の男女の差異の情報公表（令和 4 年度実績）

#### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	(市)	(消防)	(全体)
任期の定めのない 常勤職員	85.3%	81.0%	87.9%
任期の定めのない 常勤職員以外の職 員	76.5%	—	76.7%
全職員	71.2%	—	71.8%

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	(市)	(消防)	(全体)
本庁部局長・次長相当職	98.1%	—	98.1%
本庁課長相当職	97.7%	—	98.1%
本庁課長補佐相当職	97.1%	—	97.0%
本庁係長相当職	98.0%	98.2%	97.3%

##### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	(市)	(消防)	(全体)
36年以上	95.6%	—	95.6%
31～35年	91.2%	—	91.5%
26～30年	90.7%	90.3%	90.7%
21～25年	93.2%	—	92.2%
16～20年	91.3%	—	92.1%
11～15年	85.8%	—	89.9%
6～10年	86.3%	—	87.4%
1～5年	86.2%	89.8%	91.7%

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数 1 年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。