

等級及び職制上の段階ごとの職員数(令和5年4月1日現在) 【病院事業】

企業行政職給料表(一)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の階級		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	定型的な業務を行う職務	3	15%	介護福祉士	1	3	15%	主事級
				医療クレーン	1			
				医療ソーシャルワーカー	1			
				計	3			
2級	主任の職務	5	25%	主任	2	5	25%	主任級
				主任(介護福祉士)	3			
				計	5			
3級	主査の職務	8	40%	主査	4	8	40%	主査級
				主査(診療情報管理士)	1			
				主査(介護福祉士)	1			
				主査(栄養士)	1			
				主査(ソーシャルワーカー)	1			
				計	8			
4級	係長の職務	2	10%	栄養科長	1	2	10%	係長・主幹級
				主幹	1			
				計	2			
5級	課長補佐の職務	0	0%	事務局長補佐	0	0	0%	課長補佐級
				計	0			
6級	課長の職務	1	5%	事務局長	1	1	5%	課長級
				計	1			
7級	部長の職務	1	5%	部長	1	1	5%	部長級
				計	1			
合計		20	100%					

企業行政職給料表(二)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の階級		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	
1級	看護助手等の職務	7	100%	看護助手	7	7	100%	
				計	7			
2級	相当の技能又は経験を必要とする看護助手等の職務	0	-	看護助手	0	0	-	
				計	0			
合計		7	100%					

企業医療職給料表(一)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の階級	
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)
1級	医療業務を行う職務	1	20%	医師	1	1	20%
				計	1		
2級	相当高度の知識経験に基づき困難な医療業務を行う職務	0	0%	医師	0	0	-
				計	0		
3級	高度の知識経験に基づき困難な医療業務を行う職務	1	20%	眼科医長	1	1	20%
				計	1		
4級	特に高度の知識経験に基づき特に困難な医療業務を行う職務	2	40%	医療技術局長 診療局長	1 1	2	40%
				計	2		
5級	極めて高度の知識経験に基づき特に困難な医療業務を行う職務	1	20%	院長	1	1	20%
				計	1		
合計		5	100%				

企業医療職給料表(二)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の階級	
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)
1級	薬剤師、技師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士視能訓練士等の職務	2	7%	理学療法士 作業療法士	1 1	2	7%
				計	2		
2級	困難な業務を行う薬剤師、技師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、視能訓練士等の職務	18	62%	薬剤師 技師 理学療法士 作業療法士 視能訓練士 言語聴覚士	1 4 7 3 1 2	18	62%
				計	18		
3級	困難な業務を行う主任薬剤師、主任技師、主任理学療法士、主任作業療法士、主任言語聴覚士、主任視能訓練士等の職務	7	24%	主任薬剤師 主任技師 主任理学療法士 主任言語聴覚士	2 1 3 1	7	24%
				計	7		
4級	特に困難な業務を行う薬剤科長、診療放射線科長、臨床検査科長、リハビリテーション科長、主任薬剤師、主任技師、主任理学療法士、主任作業療法士、主任言語聴覚士、主任視能訓練士等の職務	2	7%	診療放射線科長 臨床検査科長	1 1	2	7%
				計	2		
合計		29	100%				

企業医療職給料表(三)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の階級	
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)
1級	准看護師の職務	1	1%	准看護師	1	1	1%
				計	1		
2級	看護師又は困難な業務を行う准看護師の職務	57	78%	准看護師 看護師	5 52	57	78%
				計	57		
3級	困難な業務を行う看護師の職務	8	11%	主任看護師	8	8	11%
				計	8		
4級	看護師長又は特に困難な業務を行う看護師の職務	6	8%	看護師長 訪問看護ステーション管理者	5 1	6	8%
				計	6		
5級	看護局長又は極めて困難な業務を行う看護師の職務	1	1%	看護局長	1	1	1%
				計	1		
合計		73	100%				