

■ 特定事業主行動計画の取組実施状況の公表 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項関係)

■ 女性の職業選択に資する情報の公表 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条関係)

項目	職員に占める 女性職員の割合	管理的地位に ある女性職員 の割合	男性職員の 育児休業取得率	男性職員の 配偶者出産休暇 取得率	男性職員の 育児参加休暇 取得率	超過勤務の 状況	年次有給休暇の 取得日数
概要	(人) (%)	課長補佐級 以上割合 (%)	(%)	(%)	(%)	年間 360 時間超え の時間外勤務が ある職員 (人)	職員 1 人当たり 平均取得日数 (日)
数値 (市)	[人数] 男性 178 人 女性 220 人 [女性割合] 55.3%	[割合] 34.9	[取得率] 50.0	[取得率] 66.7	[取得率] 50.0	23 人	12.0
数値 (消防本部)	[人数] 男性 71 人 女性 3 人 [女性割合] 4.1%	[割合] 0.0	[取得率] 0.0	[取得率] 33.3	[取得率] 66.7	0 人	11.6
数値 (全体)	[人数] 男性 249 人 女性 223 人 [女性割合] 47.2%	[割合] 29.4	[取得率] 25.0	[取得率] 50.0	[取得率] 58.3	23 人	11.7
データの時点	R5.4.1	R5.4.1	令和 4 年度	令和 4 年度	令和 4 年度	令和 4 年度	令和 4 年中

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条関係)

### ■ 職員の給与の男女の差異の情報公表 (令和 5 年度実績)

#### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	(市)	(消防)	(全体)
任期の定めのない 常勤職員	82.8%	81.9%	84.4%
任期の定めのない 常勤職員以外の職 員	87.1%	—	86.5%
全職員	72.5%	—	71.9%

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	(市)	(消防)	(全体)
本庁部局長・次長相当職	99.5%	—	99.5%
本庁課長相当職	97.7%	—	97.9%
本庁課長補佐相当職	97.0%	—	95.7%
本庁係長相当職	98.0%	93.7%	97.4%

##### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)		
	(市)	(消防)	(全体)
36年以上	97.8%	—	97.8%
31～35年	93.6%	84.5%	93.1%
26～30年	88.6%	—	88.9%
21～25年	89.1%	—	88.8%
16～20年	87.8%	—	88.9%
11～15年	87.8%	—	89.3%
6～10年	82.2%	—	86.1%
1～5年	83.8%	89.8%	85.3%

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数 1 年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。