

令和6年度 病院事業部 経営計画書

職・氏名	経営方針	経営資源			
病院事業部長 上井 勉 	●使命 私たち病院事業部は、「市民に安らぎと幸せを届ける病院を目指します。」を理念に掲げ、市民に必要とされる病院の運営と健全な経営に努めます。 ●基本方針 ①地域で必要とされる医療を安全・安心に提供します。 ②人を大切にし、患者の尊厳と権利を尊重します。 ③医療・介護・保健・福祉施設等と連携し、市民とともに地域包括医療・ケアを進めます。 ④常に自己研鑽に励み、医療の質向上に努めます。 ⑤市民に必要とされる医療人を育成します。 ⑥健全な経営基盤を確立します。 ⑦楽しく働き甲斐のある職場をつくれます。	所管課	市民病院・訪問看護ステーション・裳掛診療所		
		人 員	正職員	会計年度任用職員	合計
			152人	26人	178人
		事業会計	2,285,350 千円		
		特別会計	19,696 千円		
		計	2,305,046 千円		
		(うち人件費)	(1,309,903 千円)		

重点項目	内容	成果目標	進捗状況(1月末)
1 良質な医療サービスの提供と健診部門の充実	市民の医療需要に的確にこたえ、信頼される病院となるべく、患者さまの立場にたった医療、良質かつ適切で安全な医療サービスを提供します。 特定健診、人間ドック等を充実し、早期治療対応の環境づくりに努めます。	1日当たり外来患者数 220人 (前年度実績 181.2人) 1日当たり入院患者数 103人 (前年度実績 86.7人) 入院患者満足度 93%以上 (前年度実績 82.0%) 外来患者満足度 72%以上 (前年度実績 67.3%) 手術件数 350件 (前年度実績 225件) 健診者数 4,100人 (前年度実績 4,001人)	外来患者数 189.0人 (前年同期 182.8人) 入院患者数 88.9人 (前年同期 85.7人) 入院患者満足度調査は8月に実施。現在集計中です。 外来患者満足度調査は8月に実施。現在集計中です。 手術件数 211件 (前年同期 184件) 健診者数 4,004人 (前年同期 3,800人)

重点項目		内容	成果目標	進捗状況（1月末）
1			救急車受入件数 650件 （前年実績度 822件）	救急車受入件数 744件 （前年同期 700件）
2	地域包括医療・ケアの推進と病床管理の徹底	地域の医療機関等との機能連携及び機能分担を進めるため、患者紹介・逆紹介の推進、情報交換等を積極的に進めます。 また、入退院管理と効率的な病床管理の徹底、地域医療連携、退院支援、在宅医療等医療・福祉の相談支援を積極的に進めます。 地域包括医療・ケア推進のため、病診連携、病病連携、福祉・介護関連の諸機関との連携を更に強化します。	病床稼働率 90.45% （前年度実績 90.1%） 患者紹介率 35% （前年度実績 33.8%） 逆患者紹介率 30% （前年度実績 22.6%） 患者相談支援件数 7,000件 （前年度実績 8,109件）	病床稼働率 80.8% （前年同期 74.5%） 患者紹介率 37.5% （前年同期 34.4%） 逆患者紹介率 24.3% （前年同期 22.4%） 患者相談支援件数 7,415件 （前年同期 5,866件）
3	経営の健全性・安定性の向上	良質な医療サービスを地域住民に提供し続けるためには、適材適所の人材確保に努め、健全で安定した経営を行うことが必要不可欠です。 そのため、経営改善を推進するとともに、市民が求める公立病院に期待する役割を実践し、健全な経営状態の確保に努めます。	入院患者1人1日当たり収入 33,000円 （前年度実績 33,100円） 外来患者1人1日当たり収入 7,800円 （前年度実績 7,300円） 新入院患者数1日平均4.4人 （前年度実績 3.8人） 経常収支比率 96.2% （前年度実績見込 94.2%）	入院患者1人1日当たり収入 33,720円 （前年同期 33,180円） 外来患者1人1日当たり収入 7,090円 （前年同期 7,220円） 新入院患者数1日平均 3.8人 （前年同期 3.8人） 経常収支比率 86.8%（12月末） （前年同期 93.8%）
4	公立病院経営強化プランの推進	令和5年度に策定した病院経営強化プランの推進を図ります。	機能分化と連携強化を図るため、岡山大学病院との間で様々な連携促進を図ります。	岡山大学病院との間で、次年度への連携に向けて協議をおこなっています。

重点項目		内容	成果目標	進捗状況（1月末）
5	医療DXの推進	各医療機関が、それぞれの機能に合わせて連携し、患者が自宅へ戻るまで切れ目ない医療を受けられるように、診療情報の共有化を推進します。	診療情報共有アプリを活用したオンライン診療に向けての調査研究を行い、地域でも大学病院等の診察を受けることができる体制づくりを図ります。	岡山大学病院との間で、協議をおこなっています。
6	医療職の人事評価制度の導入	事務職員を除く医療職員の人事評価制度が運用できていません。働き方改革により労働時間の削減が求められる中で病院がどのようなパフォーマンスを期待し、どう評価するかを、メッセージとして伝え、一人一人の生産性の向上を図ります。	本年度後半から、試行的に導入します。	職員向け研修の準備を進めています。
7	訪問看護ステーション事業の実施	病気や障がいをもった人が、住み慣れた地域やご家族とその人らしく療養生活を送れるように支援します。	地域の医療関係機関や介護事業者と連携を図りながら、病状や家族介護者の状況に合わせた適切なケア計画に基づいて支援を行います。	延べ利用者数 1,742人 （前年同期 1,043人）
8	病児・病後児保育事業の実施	子育て支援の住民要望に対する保育対策として育児と就労の両立を支援します。 瀬戸内市から委託を受けて総合福祉センター内の保育室で実施します。	利用希望があった際には、速やかに受け入れを行い、子育て世帯の就労継続の支援を行います。	延べ利用児童数 150人 （前年同期 184人）